

Inšpektorát práce Trnava, ul. Jána Bottu č. 4, 917 01 Trnava

č.: ITA-44-63-2.3/P-E22,24,25-16

Dňa: 24.10.2016

č. : IPPTT/IPTT_PPV/KON/2016/2679/21608

PROTOKOL

o výsledku inšpekcie práce podľa §7 ods.3 písm. a) v nadväznosti na §13 ods.2 a §14 ods. 1, 2, a 4 zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorá bola vykonaná u zamestnávateľa dňa **25.08.2016** a v dňoch **14.9., 19.09., 26.09., 29.09., 30.9., 6.10., 12.10 a 24.10. 2016** na inšpektoráte práce.

Kontrolovaný subjekt: **EUROTRADE - SR a.s., Drevená 888, 924 01 Galanta**

IČO: 36 265 403

právna forma: 121

SKNACE: 78.10.0

Inšpekciu práce vykonal:

inšpektor práce
ektor práce

Zúčastnili sa:

za kontrolovaný subjekt ~ rnatel'

za zástupcov zamestnancov: neúčast'

za BTS: neúčast'

Za iné orgány: neúčast'

Výkon inšpekcie práce v kontrolovanom subjekt **EUROTRADE - SR a.s., Drevená 888, 924 01 Galanta**, bol zameraný na dozor nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce“), na dozor nad dodržiavaním predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v oblasti poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov vyplývajúcich zo zákona 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o BOZP“) a na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon č. 82/2005“).

Pri výkone inšpekcie práce bolo zistené:

- Predmetom činnosti kontrolovaného subjektu v zmysle výpisu z Obchodného registra je o.i. poradenská činnosť v rozsahu voľnej živnosti.
- Zamestnávateľ v súčasnosti zamestnáva 1240 zamestnancov, z toho 415 žien, mladistvých a 17 so zdravotným postihnutím.
- U zamestnávateľa pôsobí zástupca zamestnancov.
- Kontrolované obdobie: 4 až 7/2016.
- Kontrolovaní zamestnanci:

Pri výkone inšpekcie práce bolo zamestnávateľom predložené /kópie dokladov):

- Výpis z Obchodného registra, Oddiel: Sa, vložka č. 10672/T, zo dňa 04.08.2016.
- Rozhodnutie o vydaní povolenia na činnosť agentúry dočasného zamestnávania zo dňa 27.01.2005.
- Rozhodnutie o zmene povolení na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania zo dňa 31.03.2016.
- Zmluva o dočasnom pridelovaní zamestnancov - PERSONÁLNY SERVIS - EUROTRADE-SK, s.r.o. a Samjin LND Slovakia s.r.o. zo dňa 27.02.2015.
- Rámcová dohoda o dočasnom pridelení medzi EUROTRADE - SR a.s. a Samsung Display Slovakia, s.r.o. zo dňa 28.03.2016.
- Rámcová dohoda o dočasnom pridelení medzi EUROTRADE - SR a.s. a Samsung Electronics Slovakia s.r.o. zo dňa 01.04.2016.
- Rámcová zmluva o dočasnom pridelení zamestnancov medzi DHL Logistics (Slovakia), spol. s r.o. a EUROTRADE - SR, a.s. zo dňa 07.07.2016.
- Zmluva o spolupráci pri dočasnom pridelovaní zamestnancov EUROTRADE -SK, s.r.o. a PCA Slovakia, s.r.o. zo dňa 24.07.2015.
- Smernica - Pridelovanie OOPP platná od 01.06.2013.
- Pracovný poriadok EUROTRADE - SR a.s. spolu s prílohou č.1, účinný od 01.01.2014.
- Údaje o počte zamestnancov k 31.08.2016.
- Pracovná zmluva (PZ) a Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi /Samsung Display Slovakia/, Voderady:
 - Dodatok k pracovnej zmluve zo dňa 01.01.2015.
 - Dodatok k pracovnej zmluve zo dňa 01.04.2015.
 - Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (Samsung Display Slovakia, s.r.o.) zo dňa 01.04.2015.
 - Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 07.04.2016.
 - Dohoda o skončení pracovného pomeru zo dňa 11.04.2016.
 - Potvrdenie o zamestnaní - zápočtový list zo dňa 11.04.2016.

Registračný list FO - prihláška zamestnanca zo dňa 25.08.2014.
Registračný list FO - odhláška zamestnanca zo dňa 08.04.2016.
Pracovná zmluva zo dňa 12.04.2016.
Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (SAMSUNG ELECTRONICS SLOVAKIA) zo dňa 12.04.2016.
Registračný list FO - prihláška zamestnanca zo dňa 11.04.2016.
Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 12.04.2016
Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe - oznámenie zo dňa 12.04.2016
Registračný list FO - odhláška zamestnanca zo dňa 12.04.2016.
Potvrdenie o zamestnaní - zápočtový list zo dňa 12.04.2016.
Pracovná zmluva zo dňa 13.04.2016.
Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (SAMJIN LND SLOVAKIA, s.r.o.) zo dňa 13.04.2016.
Potvrdenie (pre interné účely agentúry) zo dňa 14.04.2016.
Registračný list FO - prihláška zamestnanca zo dňa 12.04.2016.
Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 14.04.2016.
Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (DHL Logistics (Slovakia), s.r.o.) zo dňa 15.04.2016.
Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 31.07.2016 + potvrdenie o prevzatí - doručienka do vlastných rúk.
Oznámenie o neospravedlňeného nenastúpenia do práce + potvrdenie o prevzatí - doručienka do vlastných zo dňa 03.08.2016.
E-mailová komunikácia zamestnávateľa.
Mzdový list - podľa mzdových zložiek, obdobie: 04/2016 - 07/2016.
Výplatné pásky zamestnanca za obdobie: apríl-júl 2016.
Výpis z bankového účtu preukazujúci vyplatenie mzdy za obdobie: apríl - júl 2016.
Tlačivo 10 - Zoznam výplatných pásov a mesačných str.l. apríl 2016.
Tlačivo preukazujúce prevzatie starvných lístkov a výplanej pásky za mesiac apríl, máj, jún, júl 2016 a zároveň súhlas zo zrážkami zo mzdy.
Tlačivo 3 Zoznam zálohových str. 1. - reukazujúce prevzatie stravných lístkov apríl, máj, jún 2016 a potvrdenie, že zamestnanec je oboznámený s Pracovným poriadkom PERSONÁLNEHO SERVISU - EUROTRADE - SK s.r.o..
Tlačivo 10 - Zoznam výplatných pásov a mesačných stravných lístkov za apríl 2016 s vysvetlivkami.
Evidencia dochádzky za obdobie: apríl - júl /2016.
Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti za rok 2016.

- Dovolenkové lístky jún, júl 2016.
- Priepustka jún 2016.
- Žiadosť o náhradné voľno zo dňa 20.07.2016.
- Potvrdenie o prevzatí zálohy na mzdu zo dňa 29.04.2016 a zo dňa 31.05.2016.
- Zoznam prevzatých vecí (OOPP) zo dňa 15.04.2016.
- Vyjadrenie zamestnávateľa k vrátenej zálohe zo dňa 29.09.2016.
- Pracovná zmluva (PZ) a Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi: _____, _____ —7 výrobný pracovník, i
 - Registračný list FO - prihláška zamestnanca zo dňa 13.02.2015.
Pracovná zmluva a Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (dodatok k pracovnej zmluve) zo dňa 01.03.2015.
 - Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (PCA Slovakia, s.r.o.) zo dňa 01.03.2015.
 - Dodatok k Dohode o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 01.01.2016.
 - Výpoveď zo dňa 31.05.2016.
Skončenie pracovného pomeru dohodou zo dňa 30.6.2016.
Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 30.06.2016.
 - Registračný list FO - odhláška zamestnanca zo dňa 01.07.2016.
 - Potvrdenie o zamestnaní - zápočtový list zo dňa 30.06.2016.
 - Mzdový list - podľa mzdových zložiek, obdobie: 04/2016 - 06/2016.
 - Výplatné pásky zamestnanca za obdobie: apríl- jún 2016.
Výpis z bankového účtu preukazujúci vyplatenie mzdy za obdobie: apríl - jún 2016.
 - Evidencia dochádzky za obdobie: apríl - jún /2016.
 - Hromadný dovolenkový lístok apríl 2016.
 - Dovolenka za máj 2016.
 - Priepustka máj 2016.
 - Potvrdenie o prevzatí zálohy na mzdu zo dňa 30.06.2016.
 - Tlačivo preukazujúce prevzatie starvých lístkov a výplanej pásky za mesiac apríl, máj, jún 2016 a zároveň súhlas zo zrážkami zo mzdy.
 - Záznam o poskytnutých osobných pracovných prostriedkov(OOPP) zo dňa 25.04.2012.
- Pracovná zmluva (PZ) a Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi: _____ - - - - - ^ výrobný pracovník,
 - Registračný list FO - prihláška zamestnanca zo dňa 30.01.2015.
 - Dodatok k pracovnej zmluve zo dňa 01.04.2015.

- Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi (Samsung Display Slovakia, s.r.o.) zo dňa 01.04.2015.
- Dohoda o skončení pracovného pomeru zo dňa 31.08.2016.
- Oznámenie rozhodnutia zamestnávateľa o skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zo dňa 31.08.2016.
- Registračný list FO - odhláška zamestnanca zo dňa 31.08.2016.
- Potvrdenie o zamestnaní - zápočtový list zo dňa 31.08.2016.
- Mzdový list - podľa mzdových zložiek, obdobie: 04/2016 - 07/2016.
- Výplatné pásy zamestnanca za obdobie: apríl- júl 2016.
- Výpis z bankového účtu preukazujúci vyplatenie mzdy a zálohy na mzdu za obdobie: apríl - júl 2016.
- Tlačivo 10 - Zoznam výplatných pások a mesačných str.l. 2016 apríl - júl 2016.
- Tlačivo 3 Zoznam zálohových str. 1. - SDSK ubytovňa preukazujúce prevzatie stravných lístkov apríl - júl 2016 a potvrdenie, že zamestnanec je oboznámený s Pracovným poriadkom PERSONÁLNEHO SERVISU - EUROTRADE-SK s.r.o..
- Evidencia dochádzky za obdobie: apríl - júl /2016.
Dovolenkový lístok jún, júl 2016.
- Priepustka apríl 2016.
- Potvrdenie o prevzatí OOPP zo dňa 9.3.2015 a poučení o jeho používaní.

Inšpektor práce pri vypracúvaní protokolu o výsledku inšpekcie práce prihliadal na vyjadrenia a doklady uplatnené alebo predložené kontrolovaným subjektom počas výkonu inšpekcie práce do prerokovania protokolu.

Zistené skutočnosti:

Výkon inšpekcie začal na sídle spoločnosti dňa 25.08.2016. Vzhľadom k tomu, že na sídle spoločnosti sa nenachádzal konateľ spoločnosti, inšpektor práce odoslal žiadosť o predloženie dokladov na sídlo spoločnosti, na adresu konateľa spoločnosti na adresu prokuristu spoločnosti, následne dňa 14.09.2016 bola zaslaná ďalšia žiadosť na doplnenie dokladov už na uvedené adresy.

Z predložených dokladov bolo zistené, zamestnávateľ uzatvoril zmluvy o dočasnom pridelení zamestnancov s užívateľskými zamestnávateľmi Samjin LND Slovakia s.r.o., Voderady(Samjin); Samsung Display Slovakia, s.r.o., Voderady (Samsung Voderady); Samsung Electronics Slovakia s.r.o., Galanta(Samsung Galanta); DHL Logistics (Slovakia), spol. s.r.o.(DHL Senec), PCA Slovakia, s.r.o., Trnava(PCA). Z predložených dokladov bolo tiež zistené, že s kontrolovanými zamestnancami:

mal zamestnávateľ uzatvorenú dohodu o dočasnom pridelení k uvedeným užívateľským zamestnávateľom. Zároveň bolo zistené, že kontrolovaná zamestnankyňa bola v mesiaci apríl dočasne pridelená až k štyrom užívateľským zamestnávateľom. K menovanej zamestnankyni zamestnávateľ predložil 3 výplatné pásy za mesiac apríl 2016. V prvej výplatnej páske uviedol údaje o mzde za prácu vykonávanú v Samsung Voderady, v druhej výplatnej páske uviedol údaje o mzde za prácu

vykonávanú v Samsung Galanta a v tretej výplatnej páske za prácu vykonávanú v Samjin Voderady a DHL Senec. Zamestnávateľ odovzdával výplatné pásy a stravné lístky oproti podpisu kontrolovaných zamestnancov, o čom predložil doklad „svojim podpisom potvrdzujem prevzatie výplatnej pásy a stravných lístkov za mesiac...“ Ďalej bolo zistené, že zamestnávateľ vykonával zrážky zo mzdy uvedené na výplatnej páske ako záloha na mzdu alebo mimoriadna záloha. Zamestnávateľ predložil k uvedeným zrážkam doklad: „potvrdzujem prevzatie zálohy na mzdu od firmy EUROTRADE- SR a.s“, opatrené podpisom zamestnancov. V prípade zamestnankyne ^ zamestnávateľ poskytol vyjadrenie k zálohe 36,90 eur a 2,20 eur, ktoré menovanej zamestnankyni po jej reklamacii vrátil vo vyúčtovaní mzdy za jún. Zamestnávateľ sa s kontrolovanými zamestnancami v pracovných zmluvách dohodol na zrážkach zo mzdy v súlade s § 20 a § 131 ods.3 Zákonníka práce.

Ďalej bolo zistené, že uvedení zamestnanci majú v pracovných zmluvách so zamestnávateľom (agentúrou dočasného zamestnávania) dohodnutú hodinovú mzdu 4.-eur, pričom v dohodách o dočasnom pridelení k užívateľským zamestnávateľom je dohodnutá rozdielna mzda. Dojednania podstatných náležitostí v prípade agentúry dočasného zamestnávania(ADZ) má určité osobitosti vzhľadom na povahu vzťahu medzi ADZ a zamestnancom. ADZ nezamestnáva zamestnanca pre svoje potreby, ale pre potreby iných zamestnávateľov - zaväzuje sa pri dočasnom pridelení zabezpečiť výkon práce u iného zamestnávateľa. To znamená, že pracovná zmluva sa uzatvára za účelom zamestnanca dočasne pridelit'. V prípade agentúry dočasného zamestnávania (ADZ) sa neuzatvára samostatná dohoda o dočasnom pridelení, ale obsah takejto dohody je vlastne súčasťou pracovnej zmluvy.

V prípade ADZ pri dojednávaní podstatných náležitostí pracovnej zmluvy sa musí vychádzať z ustanovenia § 43 Zákonníka práce v kombinácii s ustanovením § 58 Zákonníka práce.

Mzdové podmienky vo väzbe na ustanovenie § 43 ods. 1 písm. d) Zákonníka práce sa dohodnú skôr v kontexte času medzi pridelením, pričom v kontexte povinnosti a podľa ustanovenia § 58 Zákonníka práce sa potom spresnia v pracovnej zmluve vo väzbe na zabezpečenie porovnateľných podmienok pre agentúrneho zamestnanca.

Zamestnankyňa I. v dodatku k pracovnej zmluve zo dňa 01.04.2015 dohodnutú hodinovú mzdu 4.-eur a v dohode o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Voderady zo dňa 01.04.2015 mala dohodnutú mzdu 410.- eur mesačne, v pracovnej zmluve zo dňa 12.04.2016 mala dohodnutú mzdu 4.- eur., pričom v dohode o dočasnom pridelení užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Galanta zo dňa 12.04.2016 mala dohodnutú mzdu 410.-eur mesačne. Rovnako mala uvedená zamestnankyňa dohodnutú mzdu v pracovnej zmluve zo dňa 13.4.2016 t.j. 4.-eur, pričom v dohode o dočasnom pridelení v Samjin Voderady zo dňa 14.04.2016 nie je dohodnutá mzda a k užívateľskému zamestnávateľovi DHL zo dňa 15.04.2016 je dohodnutá hodinová mzda 2,85eur.

Kontrolovaný zamestnanec mal v dodatku k pracovnej zmluve so zamestnávateľom zo dňa 01.04.2015 dohodnutú hodinovú mzdu 4.eur, pričom v dohode o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Voderady zo dňa 01.04.2015 mal dohodnutú mzdu 410.- eur.

Z predložených dokladov: pracovná zmluva, mzdový list, výplatné pásy a výpisy z účtu bolo zistené, že zamestnávateľ neposkytol kontrolovaným zamestnancom mzdu, ktorú dohodol v pracovných zmluvách.

Zamestnávateľ má vypracovanú smernicu na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov(OOPP) zo dňa 01.06.2013. Zamestnávateľ vedie evidenciu OOPP oproti podpisu zamestnancov.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

A) Nesplnenie opatrenia z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce:

Kontrola opatrení z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce nebola predmetom výkonu inšpekcie práce.

B) Zistené nedostatky:

Zamestnávateľ predložil smernicu k poskytovaniu osobných ochranných pracovných prostriedkov(OOPP) zo dňa 01.06.2013. Na základe uvedenej smernice pridelenie OOPP je možné dvomi spôsobmi, buď ich zabezpečí zamestnávateľ alebo užívateľský zamestnávateľ. Zamestnávateľ vedie poskytovanie OOPP oproti podpisu zamestnancov. V oblasti poskytovania OOPP neboli zistené nedostatky.

Pracovnoprávne vzťahy, štátnozamestnanecké vzťahy

A) Nesplnené opatrenia z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce :

Kontrola opatrení z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce nebola predmetom výkonu inšpekcie práce.

B) Zistené nedostatky:

Mzdy

1. Zamestnávateľ uzatvoril s kontrolovanými zamestnancami f
... pracovné zmluvy, pričom sa s nimi zároveň dohodol na dočasnom pridelení k užívateľským zamestnávateľom. Ďalej bolo zistené, že uvedení zamestnanci majú v pracovných zmluvách so zamestnávateľom dohodnutú hodinovú mzdu 4.-eur, pričom v dohodách o dočasnom pridelení k užívateľským zamestnávateľom je dohodnutá rozdielna mzda. V prípade ADZ pri dojednávaní podstatných náležitostí pracovnej zmluvy sa musí vychádzať z ustanovenia § 43 Zákonníka práce v kombinácii s ustanovením § 58 Zákonníka práce.

má v dodatku k pracovnej zmluve zo dňa 01.04.2015 dohodnutú hodinovú mzdu 4.-eur a v dohode o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Voderady zo dňa 01.04.2015 mala dohodnutú mzdu 410.-eur mesačne, v pracovnej zmluve zo dňa 12.04.2016 mala dohodnutú mzdu 4.- eur., pričom v dohode o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Galanta zo dňa 12.04.2016 mala dohodnutú mzdu 410.-eur mesačne. Rovnako mala uvedená zamestnankyňa dohodnutú mzdu v pracovnej zmluve zo dňa 13.4.2016 t.j. 4.-eur, pričom v dohode o dočasnom pridelení v Samjin Voderady zo dňa 14.04.2016 nie je dohodnutá mzda a k užívateľskému zamestnávateľovi DHL zo dňa 15.04.2016 je dohodnutá hodinová mzda 2,85eur.

Kontrolovaný zamestnanec mal v dodatku k pracovnej zmluve so zamestnávateľom zo dňa 01.04.2015 dohodnutú hodinovú mzdu 4.-eur, pričom

v dohode o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi Samsung Voderady zo dňa 01.04.2015 mal dohodnutú mzdu 410.- eur.

Z predložených dokladov: pracovná zmluva, mzdový list, výplatné pásky a výpisy z účtu bolo zistené, že zamestnávateľ neposkytol kontrolovaným zamestnancom mzdu, ktorú dohodol v pracovných zmluvách. Zamestnávateľ tým porušil ustanovenie § 118 ods. 1 Zákonníka práce. (1205)

Nelegálne zamestnávanie

A) Nesplnené opatrenia z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce:

Kontrola opatrení z predchádzajúcich výkonov inšpekcie práce nebola predmetom výkonu inšpekcie práce.

B) Zistené nedostatky:

Na základe predložených dokladov kontrolovaných zamestnancov a overením v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia vedeného Sociálnou poisťovňou bolo zistené, že fyzické osoby vykonávajúce pre kontrolovaný subjekt závislú prácu sú účastníkmi sociálneho poistenia prihlásenými do tohto registra.

U zamestnávateľa nebolo zistené porušenia zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Opatrenia:

Inšpektor v súlade s ustanovením § 12 ods. 2 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

n a r i a d' u j e

odstrániť zistené nedostatky:

v bode č.1 bezodkladne od prevzatia protokolu a trvalé od prevzatia tohto protokolu sa riadiť predmetnými ustanoveniami zákona.

Inšpektor práce ďalej v súlade s ustanovením § 14 ods. 2 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

ukladá zamestnávateľovi povinnosť

- bezodkladne od prerokovania protokolu prijať opatrenia na odstránenie zistených porušení predpisov a ich príčin,
- doručiť inšpektorátu práce písomnú správu o splnení opatrení na odstránenie zistených porušení predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin a o odstránení nedostatkov v lehote do 15 dní po uplynutí lehoty na ich odstránenie.

Záver:

O výsledku inšpekcie práce bude zamestnávateľ informovať príslušného zástupcu zamestnancov.

Obsah protokolu bol prerokovaný dňa 24.10.2016 s konateľom v zmysle výpisu z Obchodného registra,:


K skutočnostiam uvedeným v bodoch tohto protokolu sa má konateľ možnosť vyjadriť v lehote 8 dní od doručenia tohto protokolu. Zároveň priloží všetky dôkazy na objasnenie skutkového stavu. Ak sa v určenej lehote nevyjadrí nepredloží dôkazy na objasnenie skutkového stavu, to znamená, že nemá žiadne námietky k zisteným nedostatkom, ako aj k ostatným skutočnostiam uvedeným v protokole a nemá žiadne dôkazy, ktorými by rozporoval zistené skutočnosti a inšpektorát práce uzavrie protokol.

IUROTRADs/ SR a.s.
QfSVSflé 388

GALANTA
IČO 36 665 400

 konateľ




i inšpektor práce

1

Rozdeľovník:

IP Trnava

1x
2x


Protokol prevzal dňa: 0\$ P 'PHp