



Železničná spoločnosť  
Slovensko, a. s. odbor  
komunikácie Rožňavská i 83272  
xxxxx

XXXXX XXXXX XXXXX  
XXXXX XXXXX  
81313

|             |                    |                  |          |
|-------------|--------------------|------------------|----------|
| Váš list zo | Naše číslo         | Vybavuje/linka   | xxxxx    |
| 11.12.20    | 42878/1295/2019-01 | Mahútová/02 2029 | 16.12.20 |

Vec: Odpoveď na žiadosť podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií)

Dobrý deň,

na základe Vašej žiadosti v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej ako „infozákon“), doručenej Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. (ďalej aj ako „ZSSK“ alebo „spoločnosť“) dňa 05.12. 2019, Vám v zákonnej lehote zasielame nasledovné stanovisko spoločnosti:

Obsah Vami požadovaných informácií (ďalej ako „infožiadosť“):

1/ Akým spôsobom bol pre projekt Vlakoví asistenti vybraný dodávateľ, Asociácia pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC)? P

2/ Môžete k zvolenému postupu výberu dodať príslušné dokumenty, napr. ktoré firmy sa do súťaže zapojili a pod ?

3/ Projekt je financovaný z vlastných zdrojov ŽSSK, nie eurofondov, rátalo sa teda s ním už v rozpočte 209?

4/ Považuje ŽSSK sumu okolo 150-tisíc eur na vyškolenie 20 dobroľníkov, ktorých odmena má byť hrazená z úradov práce, za adekvátnu sumu na takýto projekt?

5/ Okrem iného má byť náplňou dobroľníkov podľa zmluvy: focus do „aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu; podpora prevencie kolíznych situácií“<sup>1</sup>, Nespadá toto do kompetencie železničnej polície?

6/ Keďže pôjde o dobrovoľnícku prácu, ako má ŽSSK v prípade „aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu: podpora prevencie

Železničná spoločnosť Slovensko, a | Rožňavská i | 832 72 xxxxx 3

ICO: 35 904 939  
Kontaktné centrum:  
101 00

e-mail:  
info@slovakrail.sk  
www.zssk.sk

Bankové spojenie: Všeobecná úverová  
banka, a.s.  
IBAN: SK25 0200 0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000

sociálne zabezpečenie dobrovoľníkov pre prípady, ak by došlo k ich poraneniu v dôsledku kolíznej situácie?

7/ Ak majú vlakoví asistenti podľa podmienok zmluvy riešiť aj kolízne situácie či zabezpečiť ochranu majetku železníc, budú mať pri sebe aj napríklad slzotvorný plyn či iné donucovacie nástroje, ako obušok? Absolvujú k tomu príslušné školenie? Z akých prostriedkov je toto prípadné školenie hrazené a je súčasťou zmluvy s ACEC?

8/ Na Vlakových asistentov čerpajú ŽSSK peniaze aj z Implementačnej agentúry, konkrétne na vytvorenie nových pozícií asistentov strojvedúceho, Prečo sa vytvára nová pozícia, ktorá zatiaľ ani nie je v katalógu pozícií? Ako sa bude riešiť jej tabuľkové zaradenie? Prečo ŽSSK sa nerozhodlo ísť cestou využitia týchto peňazí na zaradenie minoritnej skupiny do normálnych pozícií, ktoré už má zriadené?

9/ Ako vníma ŽSSK výhrady odborných organizácií k zriadeniu vlakových asistentov?

10/ Považuje ŽSSK po negatívnych skúsenostiach verejnosti s tzv. Kotlebovskými hliadkami svoj nový projekt za primeraný a spoločensky akceptovateľný?

11/ Na akom právnom základe budú vlakoví asistenti prítomní vo vlakoch v inej pozícii ako cestujúci a budú sa môcť odvolávať na rešpektovanie nimi vyslovených odporúčaní smerom k cestujúcim?

12/ Prečo pri zaznamenávaní zmluvy medzi ŽSSK a ACEC do centrálného registra zmlúv je v sume uvedené 0,00 eur napriek faktu, že suma je zmluvou pevne

Pred zodpovedaním špecifických otázok chceme ozrejmiť dôležitý fakt, že ZSSK realizuje dva samostatné projekty. Prvý je projekt, ktorý realizujeme v spolupráci s Asociáciou pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ďalej aj ako ACEC). Pre tento projekt používame pracovný názov Vlakoví asistenti. Druhý je projekt s názvom Daj šancu, na ktorý získala naša spoločnosť prostriedky z Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom projektu Vlakoví asistenti je:

- posilnenie občianskeho aktivizmu na lokálnej úrovni, špecificky ľudí z marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“) a zlepšenie úrovne komunikácie medzi cestujúcimi a zamestnancami ZSSK;
- zvyšovanie povedomia a šírenie informácií medzi deťmi a dospelými obyvateľmi z MRK ohľadne využívania hromadnej dopravy, bezpečnosti, verejného poriadku, ako aj ochrany verejného zdravia;
- šírenie osvety zameranej na zlepšovanie zdravia, a to formou podpory dodržiava hygienických zásad či aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu;
- zvyšovanie osobnej kompetencie jednotlivcov formou získavania pracovných skúseností a pracovných návykov, ako aj zvyšovanie

Železničná spoločnosť Slovensko, a. | Rožňavská | 832 72 xxxxx 3

- podpora prevencie kolíznych situácií a skvalitňovanie medzikultúrnych vzťahov.

Osobitým cieľom projektu Vlakoví asistenti je rozvoj modelu potencionálneho zamestnávania nízko kvalifikovaných osôb a ich príprava na zamestnanie v rámci voľných pozícií ZSSK,

Na tento osobitný cieľ prvého projektu nadväzuje cieľ druhého projektu Daj šancu a tým je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných a nízko kvalifikovaných záujemcov.

Vnútorne pre našu spoločnosť predstavujú tieto dva projekty jednu iniciatívu, ktorej cieľom je zvýšiť kvalitu cestovania, zvýšiť spokojnosť a bezpečnosť cestujúcich, zlepšiť pracovné podmienky zamestnancov a ich rozvoj a v neposlednom rade podporiť zamestnanosť. Táto iniciatíva vznikla na základe intervencie našich zamestnancov a cestujúcich a nadväzuje na hlavné hodnoty našej spoločnosti, ktorými sú práve spokojnosť zákazníka, bezpečnosť a rozvoj ľudského kapitálu.

Samotná represia podobné veci nerieši, preto chceme otestovať cestu osvetu a prevencie. Je to len začiatok a sme pripravení všetky naše kroky so

K bodu i.) Akým spôsobom bol pre projekt Vlakoví asistenti vybraný dodávateľ, Asociácia pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC)? P

Téma kvality cestovania, spokojnosti a bezpečnosti našich cestujúcich je pre našu spoločnosť mimoriadne dôležitá, preto sme aktívne hľadali riešenie a inšpiráciu. Tú sme nakoniec našli v projekte asistentov osvetu zdravia, ktorý iniciovala a realizovala ACEC. V sektore logistiky a dopravy zatiaľ nebol podobný projekt realizovaný.

ACEC sme si vybrali pre jej viac ako 17-ročnú úspešnú skúsenosť s obdobným projektom v oblasti rozvoja zdravotnej mediácie, práce v teréne v prostredí MRK a vzdelávania obyvateľov MRK, v ktorých je nedostatočná možnosť získavať informácie a normy správania mimo svojej komunity, resp. sú sťažené možnosti osobného rozvoja a osobnej kompetencie. Pre projekt Vlakoví asistenti sme ACEC vybrali formou priameho zadania. Programy ACEC (Zdravé komunity, Róma Spirit, Spoločne za Lepšie zdravie) sú výrazným integračným nástrojom znevýhodnených skupín obyvateľstva a práca organizácie a jej výsledky boli vyzdvihnuté okrem iných WHO, Európskou komisiou, získali ocenenie Health Collaboration Award 2016 alebo Via Bona (GSK - Dobrý partner komunity). Výber sme potvrdili odporúčaním Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity.

K bodu 2.) Môžete k zvolenému postupu výberu dodať príslušné dokumenty, napr. ktoré firmy sa do súťaže zapojili a pod.?

Nakoľko bol spolunracujúci partner vybraný priamym oslovením iné firmy sa do

**K bodu 3.) Projekt je financovaný z vlastných zdrojov ŽSSK, nie eurofondov, rátalo sa teda s ním už v rozpočte 2019?**

Áno, v rozpočte ZSSK sa pre rok 2019 rátalo aj s aktivitami určenými na rozvoj a vzdelávanie, ktoré zlepšia kvalitu cestovania, zvýšia spokojnosť zákazníka a bezpečnosť cestujúcich a aj s aktivitami na podporu zamestnanosti a zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov.

**K bodu 4.) Považuje ŽSSK sumu okolo 150-tisíc eur na vyškolenie 20 dobrovoľníkov, ktorých odmena má byť hradená z úradov práce, za adekvátnu sumu na takýto projekt?**

Celkový rozpočet na projekt Vlakoví asistenti je 151845 €. Projekt je nastavený na obdobie od 9. 9. 2019 do 30. 4. 2021. V rámci projektu a rozpočtu projektu je zahrnutá celková realizácia projektu.

Jednotlivé aktivity projektu zabezpečuje ACEC, vrátane osobnej účasti dobrovoľníkov. S dobrovoľníkmi ACEC uzavrela zmluvu o výkone dobrovoľníckej činnosti v zmysle § 6 zákona č. 406/2011 Z. z., na základe ktorej na výkon dobrovoľnej činnosti získavajú príspevok vo výške na 150 € mesačne. Momentálne je v rámci projektu aktívnych 28 dobrovoľníkov.

Vzhľadom na charakter projektu, rozpočet zahŕňa intenzívnu odbornú prípravu dobrovoľníkov aj zamestnancov ZSSK. Hlavnými cieľmi vzdelávania je odborná príprava a zvyšovanie osobnej kompetencie v súlade s cieľmi a úlohami projektu.

Na vzdelávanie je z rozpočtu vyčlenených 44 885 €, ktoré pokrývajú prenájom priestorov, odmeny Lektorov, ubytovanie a stravu pre účastníkov vzdelávania. Vzdelávanie je nastavené v minimálnom rozsahu 120 hodín. Celková suma na 1 hodinu vzdelávania za osobu je 13,35 €. V rozpočtových položkách projektu je zahrnuté personálne zabezpečenie projektu, vrátane koordinátora v teréne zamestnaného na TPP (15 408 €, t. j. hodnota čistej mzdy 727 €/mesiac), cestovné náklady, telekomunikačné náklady, materiálne vybavenie, spotrebný materiál, ekonomické služby a náklady súvisiace s právoplatnou legislatívou SR.

Neoddeliteľnou súčasťou úloh projektu je:

- realizácia prevenčných úloh a aktivít a realizácia osvetových aktivít pre obyvateľov MRK s cieľom posilniť primárnu a sekundárnu prevenciu;
- realizácia terénnej práce: realizácia činností, ktorých cieľom je predchádzanie poškodzovaniu majetku a zvyšovanie ochrany zamestnancov partnera a cestujúcich; prítomnosť vo vlakových súpravách v pravidelných, vopred dohodnutých intervaloch,
- dohliadanie na dodržiavanie cestovného poriadku a upozorňovanie cestujúcich na dodržiavanie pravidiel vlakovej prepravy;

Dodávateľ bude ďalej zabezpečovať:

- organizáciu a manažment občianskych aktivistov po technickej a personálnej stránke;

- ďalších nevyhnutných pracovníkov (koordinátori...), vrátane ich vzdelávania a prípravy, a to na účely realizácie projektu, tak aby boli aktivisti spôsobilí vykonávať realizáciu úloh projektu a osvetových aktivít pre Ľudí z MRK;
- spolupracovať so zamestnancami ZSSK, ako aj inými inštitúciami, ako sú napríklad, avšak nie výlučne samospráva, Polícia SR, atď., ak to bude potrebné pre realizáciu projektu;
- riadiť činnosti spojené s implementáciou projektu, vrátane vydávania pokynov ZSSK tak, aby bola zabezpečená plynulá a bezproblémová realizácia projektu;
- dodržiavať usmernenia ZSSK a konzultovať s ním všetky podstatné a sporné záležitosti týkajúce sa spolupráce.

**K bodu 5.) Okrem iného má byť náplňou dobrovoľníkov podľa zmluvy: focus do „aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu; podpora prevencie kolíznych situácií“. Nespadá toto do kompetencie železničnej polície?**

ZSSK uzatvorila s Asociáciou pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu zmluvu o realizácii projektu „Vlakoví asistenti“. V článku 1. s názvom Účel zmluvy v odseku 1.2. je vymenovaných niekoľko cieľov projektu. Okrem iného je v tomto ustanovení uvedený aj cieľ. Citujeme: „zvyšovanie úrovne správania zameraného na zdravie, a to formou podpory dodržiava hygienických zásad či aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu“. V tomto ustanovení zadefinovali zmluvné strany osem ďalších individuálnych cieľov. Definícia cieľov projektu nijako nezasahuje do kompetencie polície a nemožno ju zamieňať s náplňou dobrovoľníkov.

Všetky činnosti a aktivity, ktoré budú v projekte vykonávané, sú založené na vzdelávaní a šírení osvedy a majú preventívny a rozvojový charakter. Naším cieľom je predchádzať konfliktným a vypätým situáciám bez použitia represie.

Železničná polícia už ako samostatný subjekt neexistuje a časť PZ SR, ktorá sa zaoberá prevenciou kriminality vo vlakoch, nemá dostatok pracovníkov (eviduje podstat viac ako sto ľudí). Navyše, tento projekt je od práce polície zásadne odlišný a nedá sa zameniť.

**K bodu 6.) Kedže pôjde o dobrovoľnícku prácu, ako má ŽSSK v prípade „aktivít zameraných na znižovanie rizikovosti životného štýlu; podpora prevencie kolíznych situácií“ vyriešené sociálne zabezpečenie dobrovoľníkov pre prípady, ak by došlo k ich poraneniu v dôsledku kolíznej situácie?**

Postupy uplatňované našou spoločnosťou pri poranení zamestnancov a/alebo cestujúcich vyplývajú z interných smerníc spoločnosti. Tieto postupy sú aplikované vždy, keď dôjde k poraneniu osôb v súvislosti s prepravou vo vlakoch.

Považujeme za dôležité opätovne zdôrazniť, že všetky činnosti a aktivity, ktoré budú v projekte vykonávané, sú založené na vzdelávaní a šírení osvedy a majú preventívny a rozvojový charakter,

Nakoľko nejde o projekt poriadkového charakteru, vlakoví asistenti nebudú mať pri sebe nikdy žiaden slzotvorný plyn ani iné donucovacie nástroje, ako napr. obušok. PrísLušné školenia k používaniu slzotvorného plynu a iných donucovacích nástrojov sú teda bezpredmetné a náklady na takéto školenia nebudú vynakladané. Školenia na používanie slzotvorného plynu a iných donucovacích nástrojov nie sú súčasťou zmluvy s ACEC.

Považujeme za dôležité zdôrazniť, že úlohou vlakových asistentov v žiadnom prípade nie je represia v akejkoľvek podobe. Naopak, ich hlavnou úlohou je osveta a vytváranie komunikačných mostov, či už pri činnosti vo vlakoch, ale aj pri preventívnom pôsobení v teréne a pri práci s deťmi na školách a v komunitách. Využívanie Vami navrhovaných nástrojov by bolo v príkrom rozpore s úlohou asistenta.

Kedže hlavným nástrojom vlakového asistenta je komunikácia (v rôznych podobách), je samozrejmé, že vzdelávanie asistentov, ktoré zabezpečuje ACEC v zmysle zmluvy, zahŕňa prípravu asistentov aj po tejto stránke.

K bodu 8.) Na Vlakových asistentov čerpajú ŽSSK peniaze aj z ImpLementačnej agentúry, konkrétne na vytvorenie nových pozícií asistentov strojvedúceho. Prečo sa vytvára nová pozícia, ktorá zatiaľ ani nie je v katalógu pozícií? Ako sa bude riešiť jej tabuľkové zaradenie? Prečo ŽSSK sa nerozhodlo ísť cestou využitia týchto peňazí na zaradenie minoritnej skupiny do normálnych pozícií, ktoré už má zriadené?

Na vytvorenie nových pozícií asistentov strojvedúceho nečerpá ZSSK z ImpLementačnej agentúry MPSVR SR žiadne peniaze. Pozícia asistent strojvedúceho v Katalógu pracovných miest nie je a ani nebude vytváraná, ZSSK získala nenávratný finančný príspevok z prostriedkov ESF (Európsky sociálny fond) na realizáciu aktivít projektu s názvom Daj šancu. Obsahom tohto projektu je výber, príprava a zamestnávajú znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s., pre novovytvorenú pozíciu asistenta vlakvedúceho.

Ohradzuje sa proti deleniu pracovných pozícií na normálne a iné. Pozícia asistent vlakvedúceho je nová z dôvodu odlišnej náplne práce, ktorá sa nezhoduje s popisom práce existujúcich pozícií. V projekte Daj Šancu sa ZSSK zameriava na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli dlhodobo nezamestnaní a na výkon pozície vlakvedúceho im chýba potrebná kvalifikácia. Vytvorenie novej pozície umožní zamestnať aj uchádzačov s touto nevýhodou. Zároveň poskytne vlakvedúcemu potrebnú podporu.

Zaradenie novej pozície do tarifnej tabuľky bude uskutočnené začiatkom roka 2020 s ohľadom na začiatok realizácie aktivít projektu: pri jej zaradení bude



Cieľom projektu, ako aj Operačného programu Ľudské zdroje, je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.

Taktiež v prvom projekte s názvom Vlakoví asistenti ZSSK zvažuje zmenu názvu dobrovoľníkov na dopravných asistentov, práve z dôvodu, že takéto označenie vhodnejšie pokrýva všetky činnosti a aktivity, ktorých podstatnou súčasťou je aj vzdelávanie a šírenie osvetu, ktoré budú dobrovoľníci v projekte vykonávať

ZSSK nijako neobmedzuje možnosť záujemcov uchádzať sa o voľné pozície, ktoré má už teraz zriadené.

Napriek tomu, že oba projekty vychádzajú z jednej iniciatívy - projekty Vlakoví asistenti a projekt Daj šancu nie je možné stotožňovať - majú rôzne ciele, miesta realizácie aktivít, ako aj zdroje financovania; predovšetkým sa v nich realizujú iné aktivity a generujú iné náklady. Projekt Daj šancu môže (nemusí) nadväzovať na aktivity projektu Vlakoví asistenti v lokalitách, kde sú realizované oba,

#### **K bodu g.) Ako vníma ŽSSK výhrady odborných organizácií k zriadeniu vlakových asistentov?**

Evidujeme len jednu takúto výhradu zo strany RAVS (Rómske advokačné a výskumné stredisko), ktorej sa s plnou vážnosťou venujeme. Vypočuli sme si ju a chceli sme o nej diskutovať. Prvé stretnutie predstaviteľov ZSSK a zástupcov RAVS sa konalo na ústredí ZSSK v Bratislave, konkrétne výhrady však absentujú.

Vzhľadom na náš pretrvávajúci záujem o odbornú diskusiu sme preto následne iniciovali stretnutie, ktoré sa uskutočnilo **10. 12. 2019** v Komunitnom centre vo Veľkej Lomnici za účasti všetkých relevantných strán. S týždňovým predstihom sme pozvali predstaviteľov miestnej samosprávy - starostu Veľkej Lomnice, miestnych obyvateľov, ACEC, zástupcu úradu práce v Kežmarku, experta na terénnu prácu p. Kokyho, splnomocnenca vlády pre rómske komunity p. Ravasza a, samozrejme, aj autorov pripomienky. Napriek tomu, že RAVS mali týždeň na reakciu, odpovedali až v posledný možný deň, kedy požadovali zmenu z verejnej diskusie na uzatvorenú, čomu sme napriek komplikáciám boli ochotní vyhovieť, Toto sme odkomunikovali, napriek tomu si ani jeden z 9 signatárov pripomienky nenašiel čas, aby sa tomuto projektu venoval a pomohol nám ho vylepšiť.

#### **K bodu 10.) Považuje ŽSSK po negatívnych skúsenostiach verejnosti s tzv. Kotlebovskými hliadkami svoj nový projekt za primeraný a spoločensky akceptovateľný?**

ZSSK považuje všetky svoje aktivity určené na rozvoj, vzdelávanie a zvýšenie zamestnanosti, ktoré zlepšia kvalitu cestovania, zvýšia spokojnosť zákazníka, bezpečnosť cestujúcich a zlepšia pracovné podmienky zamestnancov za primerané a spoločensky akceptovateľné.

aktivitami strany, ktorej členovia už boli viackrát usvedčení z propagácie extrémizmu a ktorých „hliadky“ boli založené na zastrašovaní určitej skupiny obyvateľov.

Pripravovaný projekt Vlakoví asistenti je založený na dlhoročných a overených praktických skúsenostiach so vzdelávaním znevýhodnených uchádzačov na trhu práce, zväčša obyvateľov MRK. Nosnými princípmi projektu sú vzdelávanie, osveta a mediácia, Úlohou vlakových asistentov bude šíriť osvetu, budovať porozumenie, a tak prispievať k búraniu predsudkov a stereotypov. Zároveň je osobitým cieľom projektu rozvoj modelu potencionálneho zamestnávania u nízko kvalifikovaných osôb a ich príprava na zamestnanie v rámci voľných pozícií ZSSK.

K bodu íl.) Na akom právnom základe budú vlakoví asistenti prítomní vo vlakoch v inej pozícii ako cestujúci a budú sa môcť odvolávať na rešpektovanie nimi vyslovených odporúčaní smerom k cestujúcim?

Považujeme za dôležité zdôrazniť, že úlohou vlakových asistentov v žiadnom prípade nie je represia v akejkoľvek podobe. Naopak, ich hlavnou úlohou je osveta a vytváranie komunikačných mostov. Vo vlakoch sa budú pohybovať na základe zmluvy uzatvorenej medzi ZSSK a ACEC a následne právoplatnej dobrovoľníckej zmluvy, ktorú uzatvorili ako dobrovoľníci s ACEC.

Pravidlá cestovania vo vlakoch upravuje predovšetkým Prepravný poriadok ZSSK, ktorý jasne definuje práva a povinnosti ZSSK aj cestujúcich. Akékoľvek odporúčania vlakového asistenta teda nemajú byť rešpektované z pozície sily, ale jednoducho preto, že poukazuje na už existujúce nastavenie cestovania vLakom s cieľom spríjemniť cestovanie pre všetkých, ktorí sa vo vlaku pohybujú. Úlohou asistenta nie je vymáhanie týchto pravidiel, ale zvyšovanie informovanosti cestujúcich (osveta) a vytváranie komunikačných mostov.

Vlakoví asistenti sa budú pohybovať vo vlakoch vždy v prítomnosti vlakvedúceho. Práva a povinnosti vlakvedúceho sa nemenia.

K bodu 12.) Prečo pri zaznamenávaní zmluvy medzi ŽSSK a ACEC do centrálného registra zmlúv je v sume uvedené 0,00 eur napriek faktu, že suma je zmluvou pevne daná?

Najvyššie možné finančné plnenie je uvedené priamo v zmluve, ktorá je verejne prístupná priamo v CRZ. Informácia o úplnej cene plnenia v tomto prípade nebola uvedená z dôvodu, že vzhľadom na povahu zmluvy nie je možné konzekventne stanoviť skutočnú výšku finančného plnenia, ktoré v budúcnosti nastane. S ohľadom na uvedené ZSSK v súlade s infozákonom sumu v centrálnom registri osobitne neuviedla.

Veríme, že naša odpoveď na Vašu infožiadosť je pre Vás dostačujúca a dostali ste všetky potrebné informácie. Ak tomu tak nie je, prosím, dajte nám vedieť, radi Vám odpovieme na dopLňujúce otázky.

Sme si vedomí, že nesprávne odkomunikovanie našich cieľov môže vážnym spôsobom zhatiť úsilie nás, našich spolupracovníkov a vyvolať nepriateľský postoj



našich odpovedí, k čomu máte, samozrejme, plné právo, veľmi prosíme o citlivé zvažovanie titulkov a tónu diskusie, ktorú tým otvoríte.

Opakujem, sme otvorení diskusii so všetkými relevantnými oponentami oboch projektov tak, aby došlo k čo najefektívnejšiemu naplneniu vyššie uvedených stanovených cieľov.

S pozdravom



Tomáš Kováč  
riaditeľ odboru komunikácie  
Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

