

Úrad vlády Slovenskej republiky

Inštitút pre stratégie a analýzy

TSB

1Ss

# Prehľad analytických jednotiek štátnej správy v Slovenskej republike (interný dokument)

1.2.2017

## Úvod

Každá vláda zodpovedá za prijímanie politických rozhodnutí, ktoré by mali prispieť k zlepšeniu kvality života a vybudovaniu konkurencieschopného podnikateľského prostredia. Rozhodovanie založené na dôkazoch vedie k politickým rozhodnutiam, pomocou ktorých sa účinnejšie dosiahnu želané výsledky.

Posilniť analytické jednotky vo všetkých kľúčových ústredných orgánoch je úloha štátnej správy, ktorú si v súlade s odporúčaniami OECD zadefinovala vláda vo svojom programovom vyhlásení. V roku 2016 došlo ku vzniku nových organizačných útvarov, na mnohých ústredných orgánoch štátnej správy, ktoré vykonávajú analytickú činnosť.

Nasledovné orgány štátnej správy majú v organizačnej štruktúre osobitné útvary, ktoré majú charakter analytických jednotiek:

- Úrad vlády SR (Inštitút pre stratégie a analýzy)
- Ministerstvo hospodárstva SR (Centrum pre hospodárske otázky)
- Ministerstvo financií SR (Inštitút finančnej politiky, Útvar hodnoty za peniaze)
- Ministerstvo dopravy a výstavby SR (Inštitút stratégie)
- Ministerstvo vnútra SR (Analyticko-metodická jednotka verejnej správy)
- Ministerstvo spravodlivosti SR (Analytické centrum)
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Odbor analýz, Inštitút sociálnej politiky)
- Ministerstvo životného prostredia SR (Inštitút environmentálnej politiky)
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR (Inštitút vzdelávacej politiky)
- Ministerstvo zdravotníctva SR (Inštitút zdravotnej politiky)

Materiál vypracovaný na Ministerstve vnútra SR z roku 2015 (**Analýza súčasného stavu v oblasti procesov, kompetencií a systému riadenia organizácií verejnej správy**) odporúča budovať a posilňovať analytické útvary v dvoch fázach. **Prvá fáza** - posilniť analytické útvary na všetkých ministerstvách, kde sú už zriadené, predovšetkým na hlavných ekonomických a sociálnych ministerstvách. **Druhá fáza** - vybudovať a posilniť analytické jednotky na všetkých ostatných ministerstvách. V odporúčaní sa kladie dôraz na zabezpečenie implementácie požadovaných štandardov s dôrazom na konzistentné metodické postupy, kvalitu výstupov, rovnaké pracovné podmienky a zabezpečenie ľudských zdrojov. Kľúčové je aj vymedzenie kompetencií analytického útvaru vrátane zodpovednosti za konkrétne výstupy. V súčasnosti dochádza k realizácii oboch fáz.

## Genéza analytických jednotiek na Slovensku

### Rok 1999

K najstarším analytickým jednotkám na Slovensku patrí **Inštitút finančnej politiky (IFP)**. Do roku 2003 sa spolupodieľal na činnostiach MF SR v oblasti makroekonomického prognózovania. Za veľký nedostatok sa v tomto období považovala nedostatočná organizačná štruktúra a zlá komunikácia medzi expertmi a verejnosťou. Zlepšenie situácie nastalo v roku 2004 v rámci reformy riadenia verejných financií 2003 - 2004, pričom po jeho ukončení sa IFP stal centrálnou jednotkou na vypracovanie makroekonomických prognóz a následne viacročného fiškálneho rámca. Reforma zároveň posilnila inštitucionálne väzby IFP s rozpočtovou a daňovou sekciou MF SR, štátnou pokladnicou a Agentúrou pre riadenie dlhu a likvidity, NBS a inými príslušnými inštitúciami. Zároveň

si IFP vyvinul vlastný modelový aparát pre analýzu a prognózu makroekonomického a fiškálneho rámca, ako aj pre odhad daňových príjmov.

V súčasnosti je IFP zložené z troch odborov. Odbor makroekonomických analýz a prognóz predpovedá a analyzuje vývoj slovenskej ekonomiky, napr. rast HDP, infláciu, či nezamestnanosť. Odbor daňových príjmov a fiškálnych analýz predpovedá a analyzuje príjmy verejných rozpočtov (najmä dane a odvody), zaoberá sa fiškálnou politikou, verejnými financiami a ich dlhodobou udržateľnosťou. Odbor štrukturálnych a výdavkových politík sa venuje výdavkom a štrukturálnym politikám, napríklad školstvu, zdravotníctvu či životnému prostrediu, z pohľadu MF SR. Poslaním IFP je poskytovať spoľahlivé makroekonomické a fiškálne analýzy a prognózy pre slovenskú vládu ako i verejnosť a participovať na tvorbe politík ministerstva financií.

Vzhľadom na históriu, charakter práce a zastrešovanú problematiku patrí IFP, z hľadiska počtu a štruktúry zamestnancov, k najlepšie vybaveným v rámci všetkých analytických jednotiek. Z celkového počtu 27 zamestnancov sa analytickej činnosti venuje 25, pričom počas roka sú prítomní tiež jeden až dvaja stážisti.

#### Výstupy (vyber):

- Odliv mozgov po slovensky (2017)
- Fiškálny kompakt (2016)
- Kalkulačka hodnoty automobilov (2016)
- Ako merať prevádzkovú (ne)efektívnosť (2016)
- Výsledky Slovenska v testovaní PISA 2015 a z neho plynúce poučenia (2016)
- Veľa práce na úradoch práce: Efektívnosť a účinnosť služieb zamestnanosti (2016)
- Výber daní z našich daní: Analýza prevádzky finančnej správy SR (2016)
- Úspešnosť výberu DPH je najlepšia od roku 2008 (2016)
- Daňová medzera na dani z minerálnych olejov (2016)
- Národný program reforiem (2016)
- Dopravné dáta a modely na Slovenku (2016)
- Program stability Slovenska na roky 2016 - 2019 (2016)

#### **Rok 2007**

**Odbor analýz** je súčasťou sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR od roku 2007. Na začiatku svojej existencie pôsobil v organizačnej štruktúre ministerstva pod názvom odbor sociálnopoisťných a dôchodkových analýz. Od 1. júna 2016 došlo k transformácii názvu na súčasný odbor analýz (OA). Od svojho vzniku pôsobil tento odbor bez ďalšieho vnútorného členenia. OA priebežne vykonáva analytickú činnosť najmä v oblasti sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia. Odbor analýz ma 6 zamestnancov, pričom analytickej činnosti sa venujú 4.

#### Výstupy:

##### Ukončené

- Výplatná fáza II. piliera za rok 2015
- Dlhodobé investovania do dôchodkových fondov

##### Prebiehajúce

- Hodnotenie verejných výdavkov (Spending Review) v oblasti sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia (v spolupráci s MF SR)
- Nastavenie úrazového poistenia do budúcnosti
- Priebežné vyhodnocovanie zvyšovania dôchodkových dávok
- Správa o výplatnej fáze II. piliera za rok 2016

Plánované

- Analýzy vyplývajúce z Národného programu aktívneho starnutia 2014 - 2020 (alternatívna konštrukcia starobného dôchodku, možnosti postupného odchodu do dôchodku a analýza nastavenia dávok z III. piliera a pod.)

## Rok 2009

Analytické centrum vzniklo v roku 2009 ako špecializovaný organizačný útvar na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR s charakterom prierezovej analytickej zložky. Práca Analytického centra nadväzuje na predchádzajúcu tradíciu vykonávania analytických činností v rezorte ešte z deväťdesiatych rokov. V priebehu existencie Analytického centra sa menila náplň analytických činností, kapacitné vybavenie s ohľadom na predstavy a požiadavky predstaviteľov vedenia ministerstva.

Analytické centrum bolo prierezovou analytickou zložkou MPSVaR SR, ktorá svoju činnosť sústredila na posudzovanie vybraných vplyvov, kde plnila úlohu gestora v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov, monitoring a hodnotenie sociálnej oblasti a oblasti trhu práce vo väzbe na sociálno-ekonomické ukazovatele, vypracovanie koncepcií, prognóz a odhadov valorizácií pre potreby vybraných prvkov rozpočtu kapitoly ministerstva, koordináciu rezortného štátneho štatistického zisťovania, tvorbu komplexného informačného systému sociálnej sféry a prepájanie databáz sociálneho zabezpečenia.

K 1. februáru 2017 Analytické centrum zaniklo a vznikol **Inštitút sociálnej politiky** na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorý bude zastrešovať analytickú činnosť v oblasti sociálnej politiky a prevzal všetky úlohy Analytického centra. Organizačne je členený na tri odbory:

- Odbor analýz, prognóz a posudzovania vplyvov
- Odbor prierezových stratégií a koncepcií
- Odbor výskumu a pokročilých analýz

V súčasnosti je na Inštitúte sociálnej politiky zamestnaných 5 zamestnancov pričom analytickou činnosťou sa zaoberajú 4 analytici.

Výstupy (Analytické centrum):

- Správy o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky
- Posudzovanie sociálnych vplyvov návrhov materiálov predkladaných do pripomienkového konania
- Národný štatistický systém

## Rok 2010

**Inštitút stratégie** v pôsobnosti Ministerstva dopravy a výstavby SR bol zriadený v septembri 2010 ako útvar priamo riadený ministrom a jeho úlohou bolo plniť najmä rolu interného oponenta k návrhom

a požiadavkám vecných sekcií, a taktiež zabezpečovať nevyhnutný analytický servis pre potreby ministerstva v spolupráci s odbornými sekciami.

V rámci inštitútu je organizačne začlenené (od r. 2013) Oddelenie pre vedu a výskum, ktoré zabezpečuje získavanie nových poznatkov vo forme analýz a štúdií v rámci celej pôsobnosti rezortu prostredníctvom nezávislých externých odborníkov.

Inštitút sa medzičasom stal gestorom novovzniknutých prierezových tém, ktoré doposiaľ neboli v rámci rezortu pokryté: - *verejná osobná doprava* a jej rozvoj a „*cyklo*“- *témy* (cyklodoprava + cykloturistika) združené v rámci témy udržateľnej mobility.

V rámci interných analytických činností zabezpečuje vypracovávanie „*situačných*“ analýz- hodnotenie a porovnanie vecných oblastí v SR a v zahraničí, spracovávanie stanovísk ku koncepčným otázkam rozvoja cestnej siete (územné plány, alternatívne riešenia, generely dopravy, koncepcia usporiadania cestnej siete, výber stavieb, atď. ), dohľad nad účelnosťou a korektnosťou štatistických zisťovaní (ŠÚ SR, VÚD), aktualizácia štatistických výkazov, sledovanie časových radov, vypracovávanie pripomienok k novej či revidovanej legislatíve (úlohy RVT, TP, STN, zákony a pod.)

Činnosti v oblasti udržateľnej mobility (verejná osobná doprava a nemotorová - vrátane cyklistickej) priamo nadväzujú na PVV a majú priame napojenie na možnosť optimálneho a efektívneho čerpania prostriedkov z EŠIF prostredníctvom operačných programov (OP II, IROP)

V rámci zamestnaneckej štruktúry je plne obsadených 6 štátnozamestnaneckých miest z toho 4 zamestnanci vykonávajú čiastočne aj analytické činnosti (z toho 1 s titulom PhD.), 2 zamestnanci zastrešujú oblasť udržateľnej mobility (z toho 1 s PhD.) a jedno miesto je neobsadené., resp. bude od 1.1.2018 obsadené štipendistom v rámci grantového programu MŠVVaŠ SR pre posilnenie analytických kapacít vo verejnej správe. Oddelenie pre vedu a výskum má obsadené 3 štátnozamestnanecké miesta (z toho 1 zamestnanec s titulom Doc.)

#### Výstupy:

Ukončené:

- Stratégia rozvoja verejnej osobnej a nemotorovej dopravy SR do roku 2020
- Stratégia rozvoja verejnej osobnej a nemotorovej dopravy SR do roku 2020 - zhrnutie (propagačno-informatívny materiál pre samosprávy)
- Akčný plán implementácie Stratégie rozvoja verejnej osobnej a nemotorovej dopravy SR do roku 2020
- Návrh prioritizácie prípravy a opatrení na zefektívnenie výstavby diaľnic a rýchlostných ciest
- Národná stratégia rozvoja cyklistickej dopravy a cykloturistiky v SR
- Metodické pokyny k tvorbe plánov udržateľnej mobility
- Akčný plán k Stratégii rozvoja dopravnej infraštruktúry do roku 2020
- Hospodárenie s nevyužitými železničnými traťami (interná analýza)
- Kapacitno-finančná analýza železničných spojov na linke xxxxx - Praha (interná analýza)
- Analýza súčasného stavu projektu harmonizácie objednávaní výkonov dopravných služieb železničnej dopravy a prímestskej autobusovej dopravy prostredníctvom zriadenia Národnej dopravnej agentúry
- Strategický rámec prípravy a tvorby Národného generelu dopravy SR

Prebiehajúce a plánované:

- Stanovenie podielu šedej ekonomiky v segmente nelegálneho ubytovania vrátane objemu ubytovacích služieb v zdieľanej ekonomike (Airbnb) (interná analýza)
- Analýza možností zvýšenia podielu cestujúcich v železničnej doprave vo funkčnom mestskom regióne Bratislava - interná analýza
- Návrh databázovej, údajovej a indikátorovej základne rezortu dopravy, resp. spracovanie analýzy aktuálneho stavu a návrhu požadovaného rozsahu dátovej základne potrebnej pre plánovacie procesy v dopravnom sektore SR / Spracovanie plánu doplnenia, udržovanie a aktualizácie dátových báz dopravného sektora,
- Verejná osobná doprava 2030 - zhrnutie Strategického plánu rozvoja dopravy SR do roku 2030 pre samosprávy (propagačný materiál)
- Aktualizácia Národnej stratégie rozvoja cyklistickej dopravy a cykloturistiky v SR,
- Participácia na projekte Národný generel dopravy SR,
- Participácia na projekte Dopravná agentúra,
- Participácia na - Príprava plánu udržateľnej údržby cestnej dopravnej infraštruktúry,
- Participácia na - Príprava plánu udržateľnej údržby železničnej dopravnej infraštruktúry,
- Participácia na - Príprava plánu udržateľného financovania dopravnej infraštruktúry,
- Participácia na príprave aktualizácie Strategického plánu rozvoja dopravy SR do roku 2030.

## Rok 2013

**Inštitút zdravotnej politiky (IZP)** vznikol v marci 2013 podľa vzoru IFP. Zo začiatku Inštitútu zdravotnej politiky pomáhal Inštitút finančnej politiky po odbornej a finančnej stránke. Inštitút vznikol na podnet vtedajšieho ministra zdravotníctva. IZP je v organizačnej štruktúre rezortu zaradený priamo pod ministra zdravotníctva. Napriek tomu je procesné a pragmaticky spojený s odborom stratégií.

V súčasnosti na Inštitúte zdravotnej politiky pracuje 7 zamestnancov, pričom analytickej činnosti sa venuje 5 zamestnancov (jeden s titulom PhD. v oblasti ekonómia). Do júla 2016 IZP neplnil svoj účel a nevenoval sa žiadnej analytickej činnosti. Od júla 2016 je zodpovedný za prípravu a aj čiastočnú realizáciu 26 projektov, ktoré MZSR realizuje.

### Výstupy:

- Príprava a implementácia projektov MZ SR. Napr. DRG
- Nová sieť nemocníc, pohotovostí a ambulantných poskytovateľov
- Príprava ozdravného plánu VŠZP
- Cost-benefit analýzy investičných projektov MZ SR a podriadených organizácií
- Centrálne obstarávanie CT prístrojov a inej ťažkej techniky

Do organizačnej štruktúry Ministerstva školstva, vedy a výskumu SR pribudol v roku 2013 **Inštitút vzdelávacej politiky (IVP)**, ktorého poslaním je poskytovať analýzy a prognózy a podieľať sa na príprave vzdelávacej politiky. Primárnou úlohou IVP je výber a spracovanie relevantných dostupných dát z národných a medzinárodných zdrojov a prenos najlepších skúseností zo zahraničia do podkladových materiálov a odporúčaní. Na rozdiel od iných analytických inštitútov sa nezaobera projektovým riadením.

V súčasnosti má Inštitút vzdelávacej politiky 8 zamestnancov z toho 7 analytikov (1 s titulom PhD).

### Výstupy:

- Výkon úloh strategického a prierezového charakteru pre potreby MŠVVaŠ SR
- Koordinovanie úloh Národného programu reforiem v rezorte školstva stratégie Európa 2020
- Medzinárodná spolupráca s OECD na projekte hodnotenia politík zamestnanosti
- Komentár: EAG 2016: Vybrané údaje o Slovensku
- Diskusná štúdia: Možnosti racionalizácie siete škôl
- Komentár: Bez kreditov neodídeme
- Komentár: Nesúlady v zručnostiach
- Komentár: Zviazané učebnice

### **Rok 2014**

Na Ministerstve vnútra SR bola zriadená **Analyticko-metodická jednotka verejnej správy (AMJ VS)** v januári 2014. Jej analytické výstupy sa zameriavajú výhradne na aktivity spojené s poskytovaním služieb v oblasti verejnej správy. Pri spracovaní výstupov AMJ VS využíva primárne dáta z registrov v priamej pôsobnosti MV SR.

Analyticko-metodická jednotka je zložená z troch oddelení, ktoré navzájom spolupracujú na plnení úloh odboru. Medzi tieto oddelenia patrí oddelenie posudzovania vplyvov politík na poskytovanie služieb verejnej správy, oddelenie podpory a rozvoja klientskych centier a oddelenie merania a vyhodnocovania procesov.

AMJ v rámci svojich činností plní najmä nasledovné úlohy:

- a) na úseku podpory a rozvoja klientskych centier priebežne
  - vypracováva a aktualizuje v spolupráci s príslušnými ústrednými orgánmi štátnej správy katalóg služieb, ktoré budú poskytované občanom v rámci klientskych centier okresných úradov a vypracováva náplň činností klientskych centier okresných úradov,
  - koordinuje s vecne príslušnými útvarmi ministerstva a ústrednými orgánmi štátnej správy prípravu na zriadenie a vybudovanie klientskych centier okresných úradov
  - monitoruje činnosť klientskych centier, vyhodnocuje ich efektívnosť a využitie a prijíma nápravné opatrenia s cieľom zabezpečenia efektívneho poskytovania proklientsky orientovaných služieb,
  - vyhodnocuje efektívnosť a využitie klientskych centier a služieb v nich poskytovaných a v nadväznosti na to rozhoduje o ich rozširovaní, rušení, zmenách alebo obmedzeniach,
- a) na úseku merania a vyhodnocovania procesov priebežne
  - vytvára koncepcie a metodiky štatistického zberu dát a ich analýzy s cieľom zlepšiť analytické možnosti pri hodnotení efektivity a kvality reformy verejnej správy pri poskytovaní proklientsky orientovaných služieb,
  - navrhuje optimalizáciu a zjednodušenie procesov pri výkone verejnej moci v rámci integrovanej miestnej štátnej správy podľa medzinárodne uznávaných metodík a štandardov, a koordinuje ich implementáciu,
  - podieľa sa na vytváraní procesných máp činností orgánov miestnej štátnej správy v nadväznosti na vykonanie komplexného procesného auditu s cieľom optimalizácie životných situácií a ich dopad na občana,
  - navrhuje a analyzuje integráciu a vzájomnú prepojenosť informačných systémov používaných verejnou správou v záujme zlepšenia kvality služieb,

- a) na úseku posudzovania vplyvov politík na poskytovanie služieb verejnej správy priebežne
- vykonáva ex ante a ex post hodnotenie dopadov politík, regulácií a legislatívnych rámcov služieb verejnej správy (tzv. regulátory impact assessment),
  - vypracováva analýzy, stratégie a koncepcie v súlade s cieľmi a prioritami modernizácie verejnej správy,
  - zavádza, aplikuje a uplatňuje nové princípy systému riadenia kvality vo verejnej správe,
  - podieľa sa na plnení úloh Riadiaceho výboru pre koordináciu reformy verejnej správy v Slovenskej republike a jeho pracovných skupín,
  - podieľa sa na plnení úloh sekcie vyplývajúce z členstva Slovenskej republiky vo Vyšehradskej skupine (V4), členstva Slovenskej republiky v Rade Európskej únie a medzinárodných organizácií.

Zamestnanci Analyticko-metodickej jednotky sa venujú nielen analytickej činnosti ale časť z nich sa venuje projektovej činnosti. Aktuálny počet zamestnancov je 21, pričom pozíciu analytika zastáva 5 zamestnancov.

#### Výstupy

- Ex-ante a ex-post hodnotenia dopadov politík, regulácií a legislatívnych rámcov
- Vypracovanie analýz, stratégií a koncepcií pre zabezpečovanie proklientsky orientovaných analýz
- Optimalizácia a zjednodušovanie procesov pri vybavovaní žiadostí, návrhov a podnetov

#### **Rok 2016**

V máji 2016 sa Analytické oddelenie CKO transformovalo na **Inštitút pre stratégie a analýzy (ISA)**, ktorý má štatút sekcie ÚV SR. Činnosť sekcie je vymedzená organizačným poriadkom Úradu vlády SR, konkrétne čl. 29a, ktorý je právne záväzný dňom 15.5.2016. ISA vykonáva analytickú činnosť zameranú na oblasť podpory stratégie hospodárskej a sociálnej politiky vlády v súlade s hospodársko - politickými cieľmi a strategickými prioritami Programového vyhlásenia vlády, vrátane oblasti politiky súdržnosti Európskej únie, ako aj implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov. V súčasnosti má inštitút 6 zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere (analytici Inštitútu) a 3 dohodárov, pričom jeden z nich je renomovaný ekonóm pôsobiaci na Brunelovej univerzite v Londýne. V budúcnosti je ambíciou inštitútu rozšíriť rady analytikov a vytvoriť priestor pre ďalších domácich a zahraničných stážistov.

#### Výstupy:

- Dopad Brexitu na politiku súdržnosti
- Hospodárske dôsledky Transatlantického obchodného a investičného partnerstva (TTIP)
- Vplyv EÚ fondov na študijné výsledky na Slovensku
- Vplyv ochrany životného prostredia na hospodársky vývoj
- Politika súdržnosti a regionálny rozvoj v EÚ

**Analytické centrum (AC)** na Ministerstve spravodlivosti SR bolo zriadené ako samostatný odbor v priamej riadiacej pôsobnosti ministersky spravodlivosti 1.5.2016 interným riadiacim aktom.



Organizačnými zmenami rezortu spravodlivosti v roku 2011 boli prvýkrát rámci niektorých vecných sekcií vytvorené analytické útvary, ktorých úlohou boli čiastkové analytické práce súvisiace výlučne s činnosťou predmetnej sekcie, napr. sekcia trestného práva, sekcia ekonomiky, sekcia dohľadu.

Prierezovú analytickú činnosť, ktorú len vo veľmi hrubom vymedzení možno porovnať s vymedzením a poslaním súčasného AC, vykonávalo oddelenie stratégie a analýz v rámci sekcie rozvoja, ekonomiky a správy, zriadené začiatkom roku 2011. V priebehu roku 2011 sa toto oddelenie organizačne zmenilo na odbor rozpočtu, analýz a financovania v rámci reorganizovanej sekcie ekonomiky. Okrem analýz rozpočtu, ekonomických analýz činností príslušnej sekcie a tvorby koncepcie rozvoja rezortu vypracovávalo okrem iných kvantitatívnych analytických výstupov o prevádzkových nákladoch a organizácii súdov a ostatných rozpočtových organizácií v správe kapitoly, prvýkrát kvalitatívnu analýzu výkonu súdnictva a nákladov súdneho konania. Zmenou vedenia v roku 2012 sa v začatých analytických prácach a využívaní ich výstupov nepokračovalo.

V súčasnosti analytická činnosť AC v prierezových činnostiach rezortu spravodlivosti pokrýva 4 hlavné oblasti:

- Posudzovanie/hodnotenie politík, zámerov, opatrení rezortu (ex-ante, ex-post, ad-hoc, spending reviews, RIA, doložky vplyvov, apod.)
- Prognózy a modelovanie vývoja v rezorte v kľúčových oblastiach a návrhy nových riešení, zámerov a opatrení
- Vývoj a používanie centrálného informačného systému rezortu
- Štatistika a výkazníctvo

Aktuálny počet zamestnancov, ktorým disponuje AC je 5 (1 riaditeľ, 1 asistentka a 3 analytici).

V budúcnosti plánuje AC rozširovať počet analytických kapacít v rámci odboru.

#### Výstupy:

Aktuálne

- Analýza pracovnej zaťaženia sudcov na OS v SR za roky 2013-2016
- Analýza priemernej dĺžky konaní na OS SR a výdavky na nálezy ÚS SR za roky 2013-2016
- Analýza činnosti registrových súdov v r. 2015-2016

Plánované

- Predovšetkým analýza dopadov nových právnych úprav v pôsobnosti rezortu zavedených od roku 2016
- Analýza dopadov nových právnych úprav v pôsobnosti rezortu zavedených v rokoch 2014-2015, účinných v roku 2016
- Analýza prieťahov s súdnym konaním
- Analýza prieťahov v rámci konkurzu a reštrukturalizácie a dĺžky úkonov v konaní

V júni 2016 pribudlo do organizačnej štruktúry Ministerstva hospodárstva **Centrum pre hospodárske otázky**, ktoré v rámci svojho vzniku prevzalo aj agendu RIA a sekretariátu komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov podľa Jednotnej metodiky, čomu zodpovedá charakter práce a organizačná štruktúra. Ako už bolo spomínané Centrum pre hospodárske otázky sa okrem analytickej činnosti venuje aj prierezovým činnostiam. V rámci zamestnaneckej štruktúry zastrešujú analytickú činnosť 2 zamestnanci a 3 zamestnanci pokrývajú agendu RIA a agendu pre sekretariát komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov podľa Jednotnej metodiky.

#### Výstupy:

- Analýza priemyselných parkov v SR
- Analytická časť a nastavenie Stratégie hospodárskej politiky SR
- Konzultácie k surovinovej politike SR
- Analýza možností zabezpečenia ochrany cestujúcich v prípade úpadku cestovnej kancelárie alebo obchodníka sprostredkujúceho spojené cestovné služby (ide o možnosti transpozície Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2015/2302 z 25. novembra 2015 o balíkoch cestovných služieb a spojených cestovných službách)
- Podklady pre vedenie ministerstva (ŠT, minister), napr. odpočtovanie PVV SR 2016 - 2020 za rezort MH SR alebo pre iné vecné útvary MH SR alebo podriadené organizácie MH SR.

V prvej polovici roku 2016 vznikol **Útvar hodnoty za peniaze (ÚHP)** na MF SR, ktorý zastrešuje aktivity Ministerstva financií, ktoré podporujú prijímanie dobrých rozhodnutí vo verejnom záujme a zlepšujú tak výsledky slovenského verejného sektora. Ide najmä o reformu pravidiel, nastavenie procesov a posilnenie inštitúcií. Hlavnými výstupmi sú revízia výdavkov a ad-hoc analýzy. ÚHP v súčasnosti disponuje z nových analytických jednotiek aj najväčším počtom analytikov. Analytickej činnosti sa venuje 14 analytikov, pričom administratívnej a projektovej činnosti sa venujú ďalší 3 zamestnanci.

#### Výstupy:

- Pravidelné hodnotenia verejných výdavkov naviazaného na tvorbu rozpočtu
- Hodnotenie verejných politík, regulácií a investícií
- Budovanie analytických nástrojov
- Podpora vzniku analytických jednotiek v štátnej správe - semináre, poskytnutie informácií o grantoch

**Inštitút environmentálnej politiky (IEP)** na MŽP SR je pomerene mladým inštitútom, ktorý vznikol ako nezávislý analytický útvar v júli 2016. Nadviazal tak na svojho predchodcu Odbor ekonomických nástrojov a analýz. Poslaním IEP je poskytovať kvalitné a spoľahlivé analýzy a prognózy v oblasti životného prostredia pre slovenskú vládu a verejnosť, čo v sebe zahŕňa aj účasť na tvorbe politík ministerstva. Základný core IEP tím tvoria okrem riaditeľa a asistentky 4 analytici s rôznymi skúsenosťami a zameraním. Dvomi ekonómami vhodne dopĺňa environmentalista a matematik s technickými znalosťami (ekonometria a modelovanie). Okrem toho spolupracuje s analytikmi z MF SR na revízii výdavkov. Na Inštitúte environmentálnej politiky v súčasnosti pracuje tiež jeden štátnik.

#### Výstupy:

- Vypracovanie podporných dokumentov pre ministerstvo
- Pripomienkovanie dokumentov
- Príprava projektov v oblasti environmentálnej politiky na nadnárodnej báze
- Spolupráca s nadnárodnými inštitúciami v oblasti environmentálnej politiky a analýz (Svetová banka, Európska komisia)
- Organizovanie školení v spolupráci so Svetovou bankou (práca so softvérom GAMS)

### **Stav analytických jednotiek na Slovenku - SWOT analýza**

Na základe osobných rozhovorov a informácií z dostupných interných a externých zdrojov bola vypracovaná nasledujúca SWOT analýza, ktorá predstavuje nástroj na vyhodnotenie súčasného stavu

analytických jednotiek z rôznych hľadísk, a to z hľadiska silných a slabých stránok, príležitostí a hrozieb. Zároveň načrtá možné alternatívy budúceho vývoja, možnosti na ich využitie, prípadne ich riešenie. Silné a slabé stránky charakterizujú vnútorné (interné) prostredie inštitúcie. Príležitosti a hrozby identifikujú faktory ovplyvňujúce inštitúciu z vonkajšieho (externého) prostredia.

#### *Silné stránky*

- pomerne rýchla a flexibilná aklimatizácia novovzniknutých analytických jednotiek na zverenú agendu
- dobré historické zázemie a expertná vybavenosť u niektorých dlhšie existujúcich analytických jednotiek
- pomerne mladá zamestnanecká štruktúra s dobrým vzdelanostným profilom analytikov (vzdelanie 3. stupňa, skúsenosti zo zahraničia,...)
- zamestnávajú stážistov
- využívanie konzultačných služieb s domácimi a zahraničnými expertmi v danej problematike
- prezentovanie výstupov širokej i odbornej verejnosti doma a v zahraničí
- účasť zamestnancov na vzdelávacích aktivitách, konferenciách, seminároch, školeniach doma a v zahraničí
- presun expertov medzi jednotlivými analytickými jednotkami v prípade potreby

#### *Slabé stránky*

- nedostatočné skúsenosti s analytickými činnosťami u novovzniknutých jednotiek
- zastrešovanie projektovej agendy a prierezových činností, čím vzniká nedostatočný priestor pre plné využitie analytických kapacít (zamestnancov) na analytické činnosti
- nedostatok analytických kapacít - niektoré analytické jednotky sú poddimenzované, nie všetky voľné miesta sú plne obsadené
- slabá koordinácia činností jednotlivých analytických jednotiek

#### *Hrozby*

- možná fluktuácia vyškolených zamestnancov
- nedostatočný prístup k databázam, resp. zlá komunikačná sieť medzi inštitúciami disponujúcimi dátami
- dĺžka verejného obstarávania
- problémy s pritiahnutím analytických kapacít do štátnej správy (konkurencia na trhu práce)
- byrokratický aparát

#### *Príležitosti*

- medzinárodná spolupráca (OECD, WB, EK,...)
- možnosť financovania analytických kapacít prostredníctvom čerpania eurofondov
- možnosť vzdelávania zamestnancov s využitím domácich a zahraničných programov a grantov

## Záver

V poslednom roku došlo k značnému nárastu analytických jednotiek v štátnej správe. K tejto skutočnosti prispela v nemalej miere reforma verejnej správy v oblasti budovania a posilnenia analytických kapacít a odporúčania nadnárodných inštitúcií.

V súčasnosti analytický útvar má vo svojej organizačnej štruktúre ÚV SR a ministerstvá s výnimkou Ministerstva kultúry SR, Ministerstva obrany SR, Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka a Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR. Ministerstvo financií SR a Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR, vzhľadom na svoju históriu a charakter práce, majú vo svojej organizačnej štruktúre dva analytické útvary. Od 1. februára 2017 bol v pôsobnosti MPSVaR SR zriadený nový analytický útvar Inštitút sociálnej politiky, ktorý nahradil a rozšíril náplň Analytického centra MPSVR SR.

Novovzniknuté analytické jednotky sa rýchlo a flexibilne uchopili nových úloh a zverenej agende. Útvary, ktoré pôsobia na ústredných orgánoch štátnej správy niekoľko rokov majú dobré historické zázemie a expertnú vybavenosť. Zároveň veľmi pozitívne je vnímané zamestnávanie stážistov ako i využívanie konzultačných služieb domácich a zahraničných expertov. Na druhej strane majú takmer všetky analytické jednotky problém s nedostatkom analytických kapacít. Veľkým problémom je aj zastrešenie projektovej agendy a práca na prierezových činnostiach, čo neumožňuje plne rozvíjať analytický potenciál daného útvaru.

Veľkou hrozbou je odliv vyškolených zamestnancov do iných sektorov trhu práce (predovšetkým sektor bankovníctva). Ohroziť činnosť a kvalitu výstupov môže aj zlá komunikačná sieť medzi analytickým útvarom a inštitúciami disponujúcimi zdrojmi údajov. Ku kvalitnému budovaniu analytických kapacít môže prispieť spolupráca s nadnárodnými inštitúciami a možnosť vzdelávania zamestnancov s využitím domácich a zahraničných grantov.

## Zoznam použitých zdrojov

1. MV SR: Analýza súčasného stavu v oblasti procesov, kompetencií a systému riadenia organizácií verejnej správy. Interný dokument: 2015, 73 s.
2. <http://www.vlada.gov.sk/>
3. <http://www.minv.sk/>
4. <http://www.justice.gov.sk/Stranky/default.aspx>
5. <http://www.finance.gov.sk/>
6. <http://www.mzv.sk/>
7. <http://www.mhsr.sk/>
8. <http://www.mpsr.sk/>
9. <http://www.mosr.sk/>
10. <http://www.employment.gov.sk/sk/>
11. <http://www.minzp.sk/>
12. <http://www.minedu.sk/>
13. <http://www.culture.gov.sk/>
14. <http://www.health.gov.sk/Titulka>

15. <http://www.mindop.sk/index/index.php>
16. Interná komunikácia s vedúcimi zamestnancami jednotlivých analytických útvarov.

**Príloha 1: Prehľad analytických jednotiek štátnej správy v Slovenskej republike**

| Útvar | Názov analytickej jednotky       | Meno riaditeľa    | Organizačná štruktúra   | Štruktúra  | História  | Počet zamestnancov   | Výstupy (Výber)  |
|-------|----------------------------------|-------------------|---|------------|---|--|--|
| ÚV SR | Inštitút pre stratégie a analýzy | Katarína Rimegová | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti vedúceho úradu vlády | Nečlení sa | Vznik: 15.5.2016  | 6 zamestnancov - z toho 1 generálny riaditeľ 5 analytikov, 3 dohodári - z toho 1 externý spolupracovník (konzultant), 1 asistentka, 1 stážista                   | Komentár o dopade Brexitu na politiku súdržnosti<br>Vedecký článok: Vplyv EÚ fondov na študijné výsledky na Slovensku<br>Vedecký článok: Ochrana životného prostredia, politika súdržnosti a regionálny rozvoj v EÚ<br>Vedecký článok: Nie je to láska, čo sa za peniaze kupuje: EŠIF a referendum o brexite<br>Komentár: Hospodárske dôsledky TTIP: Prehľad literatúry a závery pre Slovensko |
| MH SR | Centrum pre hospodárske otázky   | Martin Darmo      | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti štátneho tajomníka 1 | Nečlení sa | Vznik: 1.6.2016 CPHO vzniklo ako nový odbor, avšak prevzalo aj agendu RIA a sekretariátu komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov podľa Jednotnej metodiky. | 7 zamestnancov: 1 riaditeľ, 1 asistentka, 2 analytici, 3 zamestnanci pre agendu RIA a pre sekretariát komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov podľa Jednotnej | Analýza priemyselných parkov v SR<br>Analytická časť a nastavenie Stratégie hospodárskej politiky SR<br>Konzultácie k surovinovej politike SR<br>Analýza možností zabezpečenia ochrany cestujúcich v prípade úpadku cestovnej kancelárie alebo   |

|              |                                    |                |   |   |   |  |   |
|--------------|------------------------------------|----------------|---|---|---|--|---|
|              |                                    |                |   |   |   | metodiky   | obchodníka sprostredkujúceho spojené cestovné služby (ide o možnosti transpozície Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2015/2302 z 25. novembra 2015 o balíkoch cestovných služieb a spojených cestovných službách)   |
| <b>MF SR</b> | <b>Inštitút finančnej politiky</b> | Lucia Šrámková | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti štátneho tajomníka 1 | <p>Odbor makroekonomických analýz a prognóz</p> <p>Odbor daňových príjmov a fiškálnych analýz</p> <p>Odbor štrukturálnych a výdavkových politík</p> | Vznik: 1999 -2003 IFP sa spolupodieľal na činnostiach MF SR v oblasti makroekonomického prognózovania, pričom organizačná štruktúra, ako aj komunikácia medzi expertmi a verejnosťou bola nedostačujúca. V rámci Reformy verejných financií v rokoch 2003 - | 27 zamestnancov: 1 riaditeľ, 1 asistentka, 25 analytikov | <p>Odliv mozgov po slovensky (2017)</p> <p>Fiškálny kompakt (2016)</p> <p>Kalkulačka hodnoty automobilov (2016)</p> <p>Ako merať prevádzkových (ne)efektívnosť (2016)</p> <p>Výsledky Slovenska v testovaní PISA 2015 a z neho plynúce poučenia (2016)</p> <p>Veľa práce na úradoch práce: Efektívita a</p> |

|  |                                 |             |   |            |   |  |  |
|--|---------------------------------|-------------|---|------------|---|--|--|
|  |                                 |             |   |            | 2004 sa IFP stal centrálnou jednotkou pre vypracovanie makroekonomických prognóz a viacročného fiškálneho rámca, pričom analýzy IFP sa stali základom pre vytvorenie zdroja informácií pre rozpočtový proces. |  | <p>účinnosť služieb zamestnanosti (2016)</p> <p>Výber daní z našich daní: Analýza prevádzky finančnej správy SR (2016)</p> <p>Úspešnosť výberu DPH je najlepšia od roku 2008 (2016)</p> <p>Daňová medzera na daní z minerálnych olejov (2016)</p>                      |
|  | <b>Útvar hodnoty za peniaze</b> | Štefan Kišš | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti štátneho tajomníka 1 | Nečlení sa | Vznik: jún 2016   | 18 zamestnancov: 1 riaditeľ,<br>14 analytikov,<br>3 zamestnanci - sekretariát a projektový manažment | <p>Pravidelné hodnotenia verejných výdavkov naviazaných na tvorbu rozpočtu</p> <p>Hodnotenie verejných politík, regulácií a investícií</p> <p>Budovanie analytických nástrojov</p> <p>Podpora vzniku analytických jednotiek v štátnej správe semináre, poskytnutie</p> |



|               |                           |                |  |   |                       |  |  |
|---------------|---------------------------|----------------|--|---|-----------------------|--|--|
|               |                           |                |  |   |                       |  | informácií o grantoch  |
| <b>MDaVSR</b> | <b>Inštitút stratégie</b> | Diana Holičová | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti vedúceho služobného úradu | Oddelenie pre vedu a výskum a ostatní zamestnanci priamo riadení GR | Vznik: september 2010 | 11 zamestnancov: 1 generálny riaditeľ, 1 asistentka, 4 analytici, 2 zamestnanci zastrešujúci oblasť udržateľnej mobility 3 zamestnanci na oddelení pre vedu a výskum | <p>Stanovenie podielu šedej ekonomiky v segmente nelegálneho ubytovania vrátane objemu ubytovacích služieb v zdieľanej ekonomike (Airbnb) (interná analýza)</p> <p>Analýza možností zvýšenia podielu cestujúcich v železničnej doprave vo funkčnom mestskom regióne Bratislava - interná analýza</p> <p>Návrh databázovej, údajovej a indikátorovej základne rezortu dopravy, resp. Spracovanie analýzy aktuálneho stavu a návrhu požadovaného rozsahu dátovej základne potrebnej pre plánovacie procesy v dopravnom sektore SR / Spracovanie plánu doplnenia, udržiavanie a aktualizácie dátových báz dopravného sektora</p> <p>Verejná osobná doprava 2030 - zhrnutie Strategického plánu rozvoja dopravy SR do roku 2030 pre samosprávy (propagačný materiál)</p> |

|       |   |                   |  |   |  |  |   |
|-------|---|-------------------|--|---|--|--|---|
| MV SR | Analyticko-<br>metodická jednotka<br>VS | Matúš Šesták      | Začlenená do<br>priamej<br>organizačnej<br>pôsobnosti<br>štátneho<br>tajomníka | Oddelenie<br>posudzovania vplyvov<br>politik na poskytovanie<br>služieb verejnej správe<br><br>Oddelenie podpory a<br>rozvoja klientskych<br>centier<br><br>Oddelenie merania a<br>vyhodnocovania<br>procesov | Vznik: január 2014   | 21 zamestnancov: 1<br>riaditeľ 1 asistentka<br>5 analytikov 14<br>zamestnancov<br>zastrešujúcich<br>ostatnú agendu | Ex- ante a ex-post hodnotenia<br>dopadov politik, regulácií a<br>legislatívnych rámcov<br><br>Vypracovanie analýz, stratégií a<br>konceptí pre zabezpečovanie<br>proklientsky orientovaných<br>analýz<br><br>Optimalizácia a<br>zjednodušovanie procesov pri<br>vybavovaní žiadostí, návrhov a<br>podnetov                    |
| MS SR | Analytické<br>centrum                   | Danka<br>Kovaľová | Začlenená do<br>priamej<br>organizačnej<br>pôsobnosti<br>ministerky            | Nečlení sa  | Vznik: máj 2016<br>Organizačnými zmenami<br>rezortu spravodlivosti v<br>roku 2011 boli prvýkrát v<br>rámci niektorých vecne<br>príslušných sekcií<br>vytvorené analytické<br>útvary. Prierezovú<br>analytickú činnosť<br>vykonávalo oddelenie<br>stratégií a analýz v rámci<br>sekcie rozvoja, | 5 zamestnancov: 1<br>riaditeľ 1 asistentka<br>3 analytici  | Analýza pracovnej zataženosti<br>sudcov na OS v SR za roky<br>2013-2016<br><br>Analýza priemernej dĺžky<br>konaní na OS SR a výdavky na<br>nálezy ÚS SR za roky 2013-<br>2016<br><br>Analýza činnosti registrových<br>súdov v r. 2015-16<br><br>Predovšetkým analýza<br>dopadov nových právnych<br>úprav v pôsobnosti rezortu |

|                      |                     |              |   |            |  |   |   |
|----------------------|---------------------|--------------|---|------------|--|---|---|
|                      |                     |              |   |            | ekonomiky a správy zriadené v roku 2011. |   | <p>zavedených od roku 2016</p> <p>Analýza dopadov nových právnych úprav v pôsobnosti rezortu zavedených v rokoch 2014-2015, účinných v roku 2016</p> <p>Analýza preťahov s súdnym konaní</p> <p>Analýza preťahov v rámci konkurzu a reštrukturalizácie a dĺžky úkonov v konaní</p>  |
| <b>MPSVaR<br/>SR</b> | <b>Odbor analýz</b> | Juraj Cenker | Začlenená pod sekciu sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia | Nečlení sa | Vznik: 2007                              | 6 zamestnancov: 1 riaditeľ 1 asistentka 4 analytici | <p>Výplatná fáza II. piliera za rok 2015</p> <p>Dlhodobé investovanie do dôchodkových fondov</p> <p>Hodnotenie verejných výdavkov (Spending Review) v oblasti sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia (v spolupráci s MF SR)</p> <p>Nastavenie úrazového poistenia do budúcnosti, vyhodnocovanie zvyšovania</p> <p>dôchodkových dávok a Správa o výplatnej fáze II. piliera za rok 2016</p> <p>Analýzy vyplývajúce z Národného programu aktívneho starnutia 2014-2020 (alternatívna konštrukcia starobného dôchodku, možnosti postupného odchodu do dôchodku a analýza nastavenia dávok z III.</p> |

|              |  |              |   |  |   |  |  |
|--------------|--|--------------|---|--|---|--|--|
|              |  |              |   |  |   |  | píliera a pod.)  |
|              | <b>Inštitút sociálnej politiky<sup>1</sup></b> | Mária Filová | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti ministra             | Odbor analýz, prognóz a posudzovania vplyvov<br><br>Odbor prierezových stratégií a koncepcií<br><br>Odbor výskumu a pokročilých analýz | Vznik: 1.2.2017: zánik Analytického centra a prechod agendy a úloh na Inštitút sociálnej politiky | 6 pracovných miest, 5 zamestnancov: 1 riaditeľ 4 analytici | Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky<br><br>Posudzovanie sociálnych vplyvov návrhov materiálov predkladaných do pripomienkového konania<br><br>Spolupráca v rámci Národného štatistického systému   |
| <b>MŽPSR</b> | <b>Inštitút environmentálnej politiky</b>      | Martin Haluš | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti štátneho tajomníka 1 | Nečlení sa   | Vznik: júl 2016   | 6 zamestnancov: 1 riaditeľ 1 asistentka 4 analytici        | Vypracovanie podporných dokumentov pre ministerstvo<br><br>Pripomienkovanie dokumentov<br><br>Príprava projektov v oblasti environmentálnej politiky na nadnárodnej báze<br><br>Spolupráca s nadnárodnými inštitúciami v oblasti environmentálnej politiky a analýz (Svetová banka, Európska komisia)<br><br>Organizovanie školení |

<sup>1</sup> Pozícia GR toho času neobsadená

|                  |                                      |                 |   |            |             |   |   |
|------------------|--------------------------------------|-----------------|---|------------|-------------|---|---|
|                  |                                      |                 |   |            |             |   | v spolupráci so Svetovou bankou (softvér GAMS)  |
| <b>MŠVVaŠ SR</b> | <b>Inštitút vzdelávacej politiky</b> | Martin Šiškovič | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti ministra | Nečlení sa | Vznik: 2013 | <b>8 zamestnancov: 1 generálny riaditeľ, 7 analytikov</b> | <p>Výkon úloh strategického a prierezového charakteru pre potreby MŠVVaŠ SR</p> <p>Koordinovanie úloh Národného programu reforiem v rezorte školstva stratégie Európa 2020</p> <p>Medzinárodná spolupráca s OECD na projekte hodnotenie politik zamestnanosti</p> <p>Koordinovanie na národnej báze medzinárodného komparatívneho projektu „Country Review“ organizovaného v kontexte širšieho partnerstva vytvoreného medzi OECD a EK</p> <p>Komentár: EAG 2016: Vybrané údaje o Slovensku</p> <p>Diskusná štúdia: Možnosti racionalizácie siete škôl</p> <p>Komentár: Bez kreditov neodídeme</p> <p>Komentár: Nesúlady v zručnostiach</p> |

|              |                                     |                |   |            |                              |  |   |
|--------------|-------------------------------------|----------------|---|------------|------------------------------|--|---|
|              |                                     |                |   |            |                              |  | Komentár: Zviazané učebnice   |
| <b>MZ SR</b> | <b>Inštitút zdravotnej politiky</b> | Martin Smatana | Začlenená do priamej organizačnej pôsobnosti ministra | Nečlení sa | Vznik: 2013 podľa vzoru IFP. | 7 zamestnancov: 1 riaditeľ 1 asistentka 5 analytikov | Príprava a implementácia projektov MZ SR<br>Nová sieť nemocníc<br>Ozdravný plán VŠZP<br>Výskum a inovácie<br>Centrálne obstarávanie CT prístrojov |